

陕西北元集团
安全文化创建研究与开发咨询项目
策 划 书

中港金邦（北京）国际文化咨询公司

二〇一四年九月

陕西北元集团 安全文化创建研究与开发咨询项目策划书

经中港金邦（北京）国际文化咨询有限公司（以下简称中港金邦）与北元集团协议，中港金邦为陕西北元集团提供以提升安全文化建设效果为主要任务的咨询服务，为保障服务工作有效开展，促进北元集团安全文化建设提升，制定本策划。

1 北元集团安全文化建设指导思想

认真挖掘、提炼北元集团多年积淀下来的厚重安全文化底蕴、资源、要素，依托安全理念文化、安全制度文化、安全行为文化、安全环境文化四层次文化建设路径、方法、思路。将“金川模式”与北元集团特色安全管理有机融合；将安全标准文化五阶段建设路径与北元集团安全标准化一级企业创建无缝衔接；将科学管理作为北元集团文化建设的支撑，创造良好的人文环境和物理环境，即软环境和硬环境；打造北元集团安全文化知名品牌，让北元管理成为文化，用文化管控北元安全，实施文化引领北元，实现北元集团安全发展、科学发展、健康发展、和谐发展。

2 北元集团安全文化建设立项背景及建设目的

2.1 立项背景

北元集团在十多年的发展历程中，积淀了厚重的安全文化底蕴、资源和要素，为北元集团安全发展注入了不竭动力。

但是，作为一家高危的氯碱行业的企业，安全生产风险大，尤其是在安全管理方面还缺乏科学的安全文化理念导向，还没有形成一套科学卓越有效的安全文化构架体系，现行安全管理体制机制还不适应北元集团自我管控的要求，员工不按工艺纪律、操作纪律做事和不按规章做事的不规则意识和行为还依然存在。这一切已经远远超出了传统安全管理和经验管理所能包涵的范畴。要破解这一安全管理难题，就迫切需要研究构建卓越有效的、具有北元特色的安全文化，来提升总体安全管理水平，实现以安全文化引领北元安全发展，引领各层级员工安全价值观念的转变、规则意识的树立、良好安全行为习惯的养成，从而达到人、机、环最佳匹配化水平的提升，实现零伤害目标。

2.2 建设目的

北元集团安全文化创建研究与开发咨询项目的实施，就能破解北元集团安全管理这一难题。本项目实施，要以“金川模式”为蓝本，依托北元集团安全文化历史积淀，研究建立一套具有北元集团特色的安全文化管控体系，让安全管理成为文化，让文化管控安全，让环境改变职工观念，让观念引领职工行为，让安全理念成为思维习惯，让思维习惯引领员工的行为习惯，让广大干部职工真正激发对安全的责任意识、担当意识、红线意识和忧患意识，让北元集团实施文化引领，走科学发展、安全发展，从而托起北元平安、撑起员工家庭幸福、呵护员工的自然生命、保护干部职工的政治生命。让北元集团安全文化成为陕煤集团乃至全国氯碱行业的

标杆和典范。

3 北元集团安全文化建设第一时段(2014.10 ~ 2015.5)

3.1 策划北元集团高中层安全文化访谈提纲与员工安全文化问卷调查方案，形成北元集团安全文化诊断调研报告

4.1.1 高中层安全文化访谈、问卷及编制诊断调研报告
.....

4.1.2 召开动员大会、启动创建工作
.....

3.2 策划与研究安全理念体系架构，建立理念宣贯与塑培路径，即建立宣贯入脑、塑培入心、建制入行与固化入魂机制，实现从理念—行为习惯的转变。

4.2.1 挖掘北元集团历史积淀、研究安全文化基因、优化安全管控资源，整合安全文化要素，形成文字报告。
.....

3.3 策划与研究人文环境和物理环境，即软环境和硬环境创建方案并实施，让环境改变员工观念，让观念引领员工行为。

4.3.1 人文环境（软环境）的策划与研究
◆安全文化长廊和岗位安全文化园地建设；
.....

4.3.2 物理环境（硬环境）的策划与研究